İLK - SEN

Ankara İlkokul Öğretmenleri Sendikası

HABER BÜLTENİ

Sayı : I 7/12/1969

KONULAR :

- Ankara İlk-Sen'in 4. genel kurul kongresi yapıldı.
- DÖNÜŞÜM kabul edilmedi.
- Neden FEDERATİF sistemin devamına karar verildi?
- MERKEZİYET sistemi nedir?
- FEDARATİF sistem niçin savunuluyor?
- FEDERATİF sistemin aksaklıkları nelerdir?
- MERKEZİYET sisteminin özü SÖMÜRÜCÜLÜKTÜR.
- TÜRKİYE-İLKSEN FEDERASYONU YAŞIYACAKTIR.
- Hukuk büromuz kuruldu.
- Konut sorunu ele alındı.
- PASO hakkı koğuşturuluyor.

Sendikamızın

HABERLEŞME ADRESİ:

Şehit Teğmen Kalmaz Cad. Şahinler Han Kat: 2 No : 19

Ankara

PAROLA

Her üye bir üye kazanmakla yükümlüdür.

Her üye bu bülteni okuyacak başkalarına da okutacak ve anlatacak.

Bu Sayıyı Hazırlıyan

Halit POLAT

Sendika Başkanı

Balkanoğlu Matbaacılık Ltd. Şti. 1969 — Ankara

SAYIN OKURLAR

Ankara İlk-Sen, çalışmalarını, üyeleri yararına uğraşılarını haber bülteni ve bildirilerle üyelerine duyurmayı kararlaştırmıştır. Bir taraftan üyeleri yararına çalışmalarını devam ettirirken, öte yandan da sendikal gelişmeleri, oluşumları takibederek, üyeleri zamanında haberdar etmeyi görev saymaktadır.

Sendikamız, bol vaad ve gerçekle bağdaşmıyan haberlerden uzak kalarak üyeleri umutsuzluğa düşürmekten şiddetle sakınacaktır. Hazırlamış olduğumuz çalışma proğramını uygularken, engellerle karşılaştığımız zaman, danışma toplantıları düzenliyerek üyelerin görüş ve desteğini sağlamayı amaç edinmiştir. Çalışmalarımızı devam ettirirken üyelerimizin de yardımcı olacaklarına içtenlikle inanıyoruz.

ANKARA İLK-SEN 4. GENEL KONGRESİNİ YAPTI

Sendikamızın 4. genel kurul toplantısı, 23 Kasım 1969 Pazar günü saat 10.00 da Türk Eğitim Derneği lise kısmı konferans salonunda yapılmıştır. Kongre olgun bir hava içerisinde devam ederek gündemdeki maddeler görüşülerek saat 16.00 da sonaermiştir. Kongrede söz alıp konuşan üyelerin tümü federasyon başkanı ile yürütme kurulu üyelerinin kongreye katılmadıklarını acı ve gerçekçi bir dille yerdiler. Ankara Sendikası ki, İLK-SEN'in kuruluş ve gelişiminde büyük çabalar harcamış maddî ve manevî katkıda bulunarak üç yıl federasyonun kira bedelini ödemiş, avukat, hizmetli ve diğer personel ücretleri ile haberleşme ve diğer giderlerini üzerine alarak İlksencilik uğrunda yurt çapında çalışmalar yapmıştır. Kendilerinin de üyesi bulundukları Ankara İlk-Sen'in kongresine davetli oldukları ve Ankara da bulundukları halde katılmadıklarının nedenini anlamak güç değildir. Bir yıldan bu yana Ankara sendikasının diğer sendikalar yanında küçük düşürücü ve gerçekle bağdaşmıyan beyanların hesabını vermeleri gerekecekti. Ankara'lı öğretmenler bu yöneticileri iyi tanıdıkları için Ankara da itibarları kalmadığından kongreye katılma cesaretini bulamamışlardır. Endişemiz bu yöneticilerin kongreye katılmadıkları olmayıp, İlk-Sen'in geleceği içindir.

KONGRE «DÖNÜŞÜMÜ» KABULETMEDİ

Kongrenin önemli gündem maddelerinden biri olan «DÖNÜŞÜM»e geçildi. Maddenin önemi gözönünde bulundurularak yeterince tartış-

ma ve eleştiriler kısıtlanmaksızın yapıldı. Görüşmeler tamamlandıktan sonra oylamaya geçildi. Merkeziyetçi sistemin lehinde 4 üye oy kullandı. Diğer kongre üyeleri «FEDERATİF» sistemin lehinde oy kullanarak devamına karar verdiler.

Kongre gündemi gereğince seçimlere geçilerek aşağıda isimleri yazılı bulunan öğretmenler Ankara İlk-Sen yönetim kuruluna seçildiler Sendika başkanlığına **Halit Polat,** 2. başkanlığa **Sami Tufan,** Genel Sekreterliğe **Aziz Demirci,** G.S. Yardımcılığına **İsmail Yılmaz** ve Saymanlığa **Hüseyin Ceylan** getirildiler.

NEDEN FEDERATİF SİSTEMİN DEVAMINA KARAR VERİLDİ?

İlk-Sen'in, ilk kuruluşu merkeziyet sistemi esasına göre idi. İlkokul öğretmenlerinin çalışma koşulları, il ve ilçelerdeki sorunları ile öğretmen sayısı dikkate alınarak merkeziyet esasına göre kurulan ve tüzel kişiliği olmıyan bir şubenin, üyelerine yarar sağlıyamıyacağı düşünülerek «FEDERATİF» sisteme dönüşüm yapıldı. Aynı sistemi üyeden yöneticiye dek üç yıl içtenlikle savunduk. Bir an geldi ki «bu sistemle amaçlarımızı gerçekleştiremiyoruz» gerekçesi ile yeniden merkeziyet sistemine dönüşüm yapılması uygun görüldü. Bu dönüşümün nedenlerini açık ve seçik olarak duyurmakta yarar görüyoruz.

1 — Hepinizin bildiği gibi «İLK-SEN-TÖS. BİRLEŞMESİ» vardır ortada. Tös. nın örgütlenmesi merkezî sistemdir. Bu birleşme, her iki örgütünde aynı sistemle yönetilmesi gereğini çıkarmıştır ortaya. Birinci aşama olarak örgüt şekli yerine getirilmiştir. Bu konu üyelere, sendikalara duyurulmadan heriki merkezin yöneticileri pazarlığa oturup, anlaşmışlar. Tös. yöneticileri tarafından açıklanınca, her şeyden habersiz olan İlk-Sen tabanı karşı çıktı. Böylece birleşme, olgunlaşıncaya dek şimdilik kaydıyla durmuş oldu. Birleşme bir vakıadır. Her iki genel başkanın birleşme ile ilgili görüşlerini, koşullarını yansıtan yazılar, tarih ve sayılarıyla elimizde kanıt olarak bulunmaktadır.

2 — Dört yıla yakın bir çalışma döneminde üyelerine yarar sağlıyamıyan yöneticiler, sendikalarca kınanınca tahammül edemiyerek uyarma niteliğindeki tenkitleri yoketmek ve sendikalara karşı sorumluluğunu taşımamak amacı ile merkezî sisteme gitmeyi uygun bulmuşlardır.

3 — İhtirasların devamı için merkezî sistem uygun görülmüştür. Bu nedenle değişmez yöneticiliklerini sürdürmek kararında bulundukları anlaşılmıştır. İhtirasın devamını, baskı ve dikta usülleriyle örgüt şekli seçerek bir süre daha amaçlar dışı eylemlerini kamufle etme yoluna gidilmiştir.

4 — Merkezî sisteme giderken, ilçelerle il sendikaları karşı karşıya getirilmiştir. Gerçeklerin ortaya konulması yerine, «ilçe olarak neden merkeze bağlı olmıyasın da il sendikasına bağlı olasın.» «İl sendikaları ilçe sendikalarını sömürmekte ve ödentilerini çar-çur etmektedirler» sloganını ortaya atarak il ve ilçeler karşı guruplara ayrılmıştır.

MERKEZİYET SİSTEMİ NEDİR?

1 — Merkezî sistem tek elden yönetimdir. Tüm yetki merkez yöneticilerine verilmiştir. Şube, açma, şube kapatma yetkisi yine merkez yöneticilerine aittir. Merkez, şubelere karşı sorumsuzdur.

2 — Tüzel kişiliği bulunmıyan şubeler insiyatiflerini kullanarak, olaylara yerinde müdahale etme olanaklarından yoksundur. Genel merkezden yetki ve direktif almak yoluyla hareket etmek zorundadır.

3 — Merkeziyet, demokratik düzende baskı yönetimi getirir. Terör yaratır. Şubeler «kapatılacağım» endişesiyle bildikleri gerçekleri söylemekten çekinirler.

4 — Merkezî sistem üyelerin yardımına zamanında koşamaz. 130 bin ilkokul öğretmeninin kişisel, sosyal, ekonomik ve idarî sorunlarını çözemez.

5 — Merkezî sistem de şubelerin açılma yetkilerini merkez verdiği için, hangi yönetici olursa olsun kendisini benimsemiyen ve olumlu tenkit ve uyarılarda bulunan şubeleri kapatması mümkün olacaktır. Örneğin:

Merkeziyetçi sisteme göre değiştirilen tüzüğün geçici maddelerinden biri «Sendikalar kongrelerini yaparak seçecekleri şube yöneticilerine devrederler. Bu husus 1 Ocak 1970 yılına kadar tamamlanır» denildiği halde genel merkez. tüzüğün bu maddesini hiçe sayarak Ekim ayı içerisinde Ankara sendikası üyeleri dışında bir gurup Tös. üyesi bularak Ankara şubesini açmak için çaba harcamıştır. Ankara sendikası sözü edilen tüzük maddesini belirten bir duyuruyu üyelere gönderince 1 Ocak 1970 yılına ertelenmiş oldu. Görülüyorki zamanından önce diktatörce uygulamalara özenti duyanlar, zamanı gelince yetkilerini geniş ölçüde suistimal edeceklerdir.

6 — Herhangi bir nedenle genel merkez kapatıldığı zaman tüm şubelerde kapatılmış olacaktır.

7 — Merkeziyet sistemi, il ve ilçelerde kapsamına alacak üyeleri az olan örgütler için uygun düşer. Üye sayısına göre ya temsilcilik yada şube yetkisi verilir.

8 — Merkezî sistem de sorumsuz harcamalar olabilir. Örgütün ilkeleri dışına çıkılabilir. Çizilmiş sendikal politikadan ayrılmak mümkün olabilir.

Saymakla bitmiyecek kadar zararları olan merkezî sistemi kabul etmek mümkün değildir. Bir karar alınmıştır. Bu karar yeterli eleştirilere yer verilmeden, tartışılmadan alınmışsa kabul etmek mi gerekir? Zararına yürümek ne bir sendikal disiplindir ve ne de bilimsel sendikal anlayıştır. Ankara İLK-SEN. Türkiyedeki birçok İlk-Sen'ler gibi bu görüşlerin ışığı altında merkezî sistemi benimsememektedir.

FEDERATİF SİSTEM NİÇİN SAVUNULUYOR

İlkokul öğretmenlerinin sendikalaşması, ne bir siyasal partiye ve ne de siyasal çıkarlara heveslenenlerin örgütlenmesine benzer. Kamu Personeli görevlileri içerisinde ilkokul öğretmenleri ayrı bir özellik taşır. Hangi kamu personelinin sayısı ilkokul öğretmenleri kadardır? Hangi görevli köyde çalışır? Yığın yığın sorunlarımız bir merkezden mi çözülecek? Bizim sorunlarımız ağır ve yüklüdür. Bunların çözümü, bilimsel örgütlenme şekli olan (FEDERATİF) sistem, şahsiyetli ve bilinçli çalışma ile mümkündür. Sağa-sola yaslanmadan, taviz vermeden çözümlenir. İlkSen'i içten yıkmanın en güzel yolu bulunmuştur. Dikta usüllerle sendikayı zayıflatmak ve ilkokul öğretmenlerini verimsiz hale sokmak projeleri Tös, ve siyasal partilerce ustaca hazırlanarak uygulamaya geçilmiştir. Tüm bunları düşünmek zorundayız.

Federatif sistemin yararlarını ana hatlarıyla sıralıyacak olursak konunun aydınlığa kavuşacağını görürüz.

1 — Federatif sistem de sendikalar tüzel kişiliğe sahiptir. Sendikanın ilkelerini gerçekleştirme yolunda insiyatifini kullanarak çaba harcar. Yani eli kolu bağlı şubeler gibi her yapacağı işi, üyeleri yararına atacağı her adımı genel merkezden yetki aldıktan sonra yapmaz. Kendi bünyesinde üyelerinin sosyal, ekonomik, hukukî ve idarî sorunlarını çözer. Bu konuda başarı sağlamış sendikalarımız çoktur.

İlk-Sen gelişme yönetimi göstermişse federatif sistemin uygulanmasiyle olmuştur. Sendikaların kendi alanındaki çabaları üyelere umut vermiştir. Böylece sendikaların üyeleri çoğalmıştır. Örneğin: Kayseri, Adana, İstanbul ve daha birçok sendikalarımızın bilinçli ve şahsiyetli çalışmalarının sonucu İlk-Sen'in gelişmesine yararlı olmuştur.

2 — Üyelerin sorunlarına zamanında el kor. Kendince yapacağı tedbirleri genel merkez hegomanyası beklemeden alır ve gereğini yapar.

3 — İlkokul öğretmenleri il, ilce ve köylerde çoğunluk meydana getirir. Diğer meslekte olanlar «bizlerin sayısı da ilkokul öğretmenleri gibi çok olsa da sendika kurup çıkarlarımızı, il ve ilcede bulunan işveren temsilcilerine karşı savunsak» dedikleri bir vakıadır. Bizler, ilkokul öğretmenleri sayı itibarı ile de özellik taşıyoruz. Bu özelliğin gereğini yerine getirmek bizlerin görevidir.

İşveren temsilcileri güçlü, bilinçli ve tavizsiz tüzel kişiliği olan sendikaların varlığını, ağırlığını hissetmedikçe her zaman yolsuzluklar olur, üyeler haksızlığa uğrar ve sorumsuz yönetim kol gezer. Kısacası elimizdeki federatif yönetimi yokedersek işverenin sorumsuz tutumuna yardımcı oluruz. Bunun için federatif örgütlenmeyi devam ettirmek zorundayız.

4 — Federatif sistem, demokratik kuruluşların gelişmiş ve olgunlaşmış şeklidir. Merkez baskısını azaltır. Tam bir özgürlük içerisinde merkez ve sendikalar arasında denge sağlar. Keyfi tasarrufları önler. Olumlu tenkit ve uyarılar içtenlikle yapılır. Tüzel kişiliği olan sendikaya üye itibar eder. güvenir.

5 — Federatif sistem, sendikaların devamlı işbaşında kalmasını öngörür, varlığını devam ettirir. Merkeziyet sisteminde ister genel merkezin hatası ister herhangi bir şubenin hatası olsun, genel merkezin kapatılmasını öngörür. Yani bir şube haklı yada haksız bir davranışının sonunda yalnız o şube kapatılmaz. Genel merkez ve genel merkezin yetki vererek açmış olduğu tüm şubeler kapatılır. Şubelerin sorumsuzca hareketinden genel merkez sorumludur. Oysaki federatif sistem böyle değildir. Bir sendikanın sorumsuzluğu diğer sendikaları ilgilendirmiyor. Yasa nezdinde yalnız sorumsuzca davranışta bulunan sendika sorumludur. Bu da gösteriyorki federatif sistem de devam etmek ilkokul öğretmeninin ve mesleğinin yararına olacaktır.

6 — Federatif sistem, çalışan, başarı gösteren, üyelerine yardımcı olan ve sorunlarını çözen yöneticilere yer verir. Bunun aksine üyelerine hizmet getirmeyip de ihtirasını ve hegomanyasını bir iki lâf ebeliği ile devam ettirecekleri ve onun baskı ve şiddet kaynağı olan merkeziyet sisteminin gölgesine sığınanları yokeder.

Federatif sistemin yararlarını kabul etmemek mümkün değildir. Şimdi zararın başındayız. Dönmemiz gerekir. Birbirimizi oyalamaya hakkımız yoktur. Düşünelim, genel merkez haksız bir eylem sürdürürse şubeler bunu ele alabilecek mi? Hayır, alamıyacaktır. «Benim, genel merkez yanında durumum sarsılmasın» kapatılma ile karşı karşıya kalmıyayım» düşüncesi ile ses çıkarmıyacaktır. Gerçek bu değil midir? O halde şubeler, her türlü olumsuz davranışa istemiye, istemiye boyun eğmek zorunda kalacaktır.

FEDERATİF YÖNETİMİN AKSAKLIKLARI

Tüzüklerin noksan ve işlemez yönleri, uygulama sonunda ortaya çıkar ve giderilir. Federatif sistem gereğince uygulamakta olduğumuz federasyon tüzüğünün noksan ve işlemez maddeleri iki kongrede ele alınarak bir kısmı giderilmiş oldu. Halen uygulama sonunda noksanlıklar ortaya çıkmaktadır. Sendikalararası çıkmaza neden olan çok önemli hususlardan biri, ilçelerin il sendikalarına şube olmalarıdır. Görüşümüz odurki il ve ilçelerde tüzel kişiliğe sahip sendikalar bulunsun ve bu sendikalar dolaylı yollara başvurmadan direkt olarak federasyona bağlansınlar.

Sendikalarımızın, sorumluluk içerisinde daha çabuk örgütleneceği ve daha etkin çalışmalar yapacağı inancındayız. Böylece federatif örgütlenme sistemi olgunluk dönemine girmiş olacaktır. Tüzükteki diğer noksanlıklar teferruat kısmıdır. Yeri geldikçe düzeltilmesi mümkündür. Aslolan örgütlenmemizi kısıtlayıcı maddelerin düzeltilmesidir.

MERKEZİYET SİSTEMİNİN ÖZÜ SÖMÜRÜCÜLÜKTÜR

Merkezî sistemin zararlı yönlerini açıkladıktan sonra bu sistemin bir sömürü düzeni olduğunu anlamak zor değildir. Özü, sömürücülüğün ta kendisidir. Hem de ustaca hazırlanmış bir sistemdir. Bu sistem bize özgü değildir. Çıkarcıların meydana getirdiği bir sistemdir.

Öğle bir sistemki, örgütün maddî ve potansiyel gücünü sağlıyan şubelere söz hakkı tanımamaktadır. Taban değil, tavan konuşacak daima. Şubeler, işin «etlisine-sütlüsüne» karışmıyacak. Bu bir fikir sömürücülüğü değil midir? Şubeler verdikleri ödentilerinin hesabını soramıyacak. Merkez, harcamaları istediği gibi, aklının kensiğince yürütecek. Daha işin başında iken örnekleri görülmeye başladı. Yöneticiler 500.700.1000 lira gibi aylık maaşa bağlanır. Asortik ücretlerle görevli çalıştırma ekonomik sömürü değil midir? Kimin malını kime veriyoruz? Evet veririz. Çünkü sistemin gereği budur. Merkez etkindir. Yetkiyi vermişsin eline, denetim olanağın zayıflamıştır. Siyasal partilerle işbirliği yaparak İlk-Sen esprisi dışında siyasal çıkar sağlamak amacını güden eylemler siyasal sömürü değil midir? Ankara da tüzük dışı şube açmak isteyen yöneticiler sömürü düzeninin uygulanışının belirtisi sayılmaz mı?

İlkokul öğretmenleri, yıllarca başkaları tarafından sömürüldü diyen yöneticiler, acaba neden sömürü düzeninin yardımcısı olan bir sistemi savunurlar. Örgütümüzün denetim ve yönetimini kendimiz yapacaktık. Bizler yürütecektik. Öğle değil miydi? Şimdi ise terörle yö-

netileceğiz ve örgütümüzün denetimini de bu atmosfer içerisinde yapacağız. Olur mu böyle şey? Olur derseniz kabul edelim.

TÜRKİYE-İLKSEN FEDERASYONU YAŞIYACAKTIR

Türkiye İlkokul Öğretmen Sendikaları Federasyonu (TÜRKİYE İLKSEN) yaşıyacaktır. İlk-Sen'e zarar getirmemek tümümüzün görevidir. Atılan yanlış adımı birlikte düzeltelim. Ankara daki İlk-Sen'ci öğretmenler kogrede aldıkları kararı uygulamaya bizleri görevli kıldılar. Kongrenin almış olduğu kararın özü şudur:

1 — Federatif ve merkeziyet örgütlenme sistemlerinin ilkokul öğretmenleri için yararlı ve zararlı yönlerini açıklığa kavuşturmak yoluyla tüm sendikalara duyuruda bulunulmasına,

2 — İLK-SEN'i, örgütlenme konusunda iki ayrı görüşe düşürmüş bulunan federatif ve merkeziyet bulanımından kurtarmak için Türkiye-İlksen Federasyonu'nu olağanüstü kongreye dâvet etmek için sendikalararası işbirliğinin sağlanmasına,

3 — Ankara İlk-Sen federatif sistemle çalışmalarına devam etmesine,

Yukarıda alınan kararların ışığı altında sorumluluğumuzu bilerek gücümüz ölçüsünde yerine getirmeye çalışmaktayız. Ankara İlk-Sen aşağıdaki hususları tüm sendikalara duyurmayı görev sayar.

1 — Sendikalar, federasyonu olağanüstü kongreye çağırmalı.

2 — Olağanüstü kongreyi istiyen sendikalar karar almak suretiyle iki örnek halinde Ankara sendikasına göndermeleri

3 — Merkeziyet sistemini kabul etmiyen sendikaların Ankara ile ilişki kurmalarını diliyoruz.

4 — Verilen görevi sendikalara duyurmakla sorumluluğumuzu yerine getirmiş bulunmaktayız.

Ankara İlk-Sen, sonuç hangi türlü olursa olsun federatif sistemi savunanlarla birlikte federasyonu yaşatmaya kesin olarak kararlıdır.

SENDİKAMIZ HUKUK BÜROSU KURDU

Üye, herşeyden önce güven ister. Üyesinin geleceğini teminata alamıyan sendikalar yıkılmaya, yokolmaya zorunludur. Sendikanın amaçlarından biride üyelerine hukuk yardımı yapmaktır. Görevimizin ilki ve en önemlisi saydığımız bu konuyu ele alarak sendikamız bünyesinde bir hukuk bürosu kurmayı öngördük. İki liyakatlı avukatla anlaşarak sözü edilen büro fiilen kurulmuş oldu.

Bundan böyle, hukuk yardımına ihtiyacı olan üyelerimiz sendikaya başvurmak yoluyla, hiçbir ücrete tabi tutulmadan derhal yardımına koşulacaktır.

KONUT SORUNUMUZ

«Konutun var mıdır» diye soramazsın öğretmene? Bu cümle, öğretmenin konut sorununun ne yolda olduğunu göstermeye yeter de artar. Bültenimizin başında da belirttiğimiz gibi yapılmıyan işleri yapılmış gibi göstermiyeceğiz. Üyelerimizi umutsuzluğa düşürmekten şiddetle kaçınacağız. Yılların örgütleri çeşitli vaatlerde bulundu öğretmene. Hiçbiri yerine getirilmedi. Kooperatifler mi kurulmadı? Yardım sandıkları mı kurulmadı?.. Hepsi hepsi sonuçsuz kaldı. En yakın tarihte kurulan kooperatifimizde sonuç alamadı. Çeşitli suistimaller girdi araya... Üyelerin birçoğu 500-1000 ve 1500 lira zararla paçasını zor kurtardı. Ve bu biriken kesintilerle, para ile değil de ismen üye olanlar, çok az para ile ortak olanlar hak sahibi, para sahibi ve arsa sahibi oldular. Kooperatifin 100 bin lirası da suistimal sonucu başka bir kooperatife hibe edildi. Bu yetmiyormuş gibi şimdi de 50 bin liralık bir tazminat davası daha açılmış..

Bunun sorumluluğunu taşıyan ve aklanmaları olanaksız olan kişiler halen sendikacılık oyunlarına devam etmek istiyorlar.

Üye umutsuzluğa düşmüş bir kez. Biz böyle yapmıyacağız. Konutsuz üyelerimizi konut sahibi yapmak için belediye ve hazine arsalarını takibediyoruz, araştırıyoruz. Ön görüşmeleri yaptık. Ucuz arsa sağlamıya çalışıyoruz. Sonuç alırsak gelip göreceksiniz., beğeneceksiniz ve ondan sonra arsa sahibi, daha sonra da konut sahibi olacaksınız. Bu uğraşımız başarıya ulaşırsa, üyelerimize karşı en büyük sorumluluğumuzu yerine getirmiş olacağız.

PASO HAKKI KOĞUŞTURULUYOR

Göreve başladıktan sonra ilk takibedeceğimiz işlerden biri de Ankara'daki öğretmenlere «PASO» hakkı alma işi olmuştur. Ankara'nın büyük bir şehir oluşu itibara alınarak, ilkokul öğretmenlerinin az maaşı karşısında, ilkokul proğramının gereği olan gezi, gözlem, inceleme gibi konuların yerine getirilmesi öğretmeni ekonomik sıkıntıya sokmaktadır. Bu nedenle uğraşımızı sürdürmekteyiz. Uğraşımız olumlu yoldadır. Umutluyuz.

SENDİKA ÜYE İLE YAŞAR

Ankara da bulunan ilkokul öğretmenlerinin sendikasız kalmasına gönlümüz razı olmuyor. Sendika üyesi ile sendikadır. Üyesi az olan

sendika meyvesiz ağaca benzer. Dört yıllık bir sendikanın 643 üyesi var Ankara da. Bu sendika, biz ilkokul öğretmenlerinin adını taşıyor, zaman kaybetmiyelim. Hepimiz üye olalım Ankara İlkokul Öğretmenleri Sendikasına. En sonunda toplanacağımız sendika budur. Hak ve çıkarlarımızı koruyan sendika da yine bu olacaktır. Gayrısı yalan... Elele verelim, biraraya gelelim, güçlü sorunlarımızı çözelim. Bize, bizden yarar vardır, başkası yalan...

Sendikamızın adresi: Şehit Teğmen Kalmaz Cad. Şahinler Han kat: 2 No: 19 ANKARA

NOT: 1 — İlkokul Öğretmenleri Sendikalarına gönderilen 26/XI/1969 gün ve 1 sayılı duyurumuzun adres kısmında «Şahinler Han» dizgi hatası olarak yazılmamıştır. Özür dileriz.

2 — Bu bülten Ankara İlk-Sen üyeleri ile Türkiye'deki İlkokul Öğretmen Sendikalarına gönderilmiştir.